

# BRIEF DE POSTE SOFT SKILL

Date de la création du personi : Nov 27, 2023

## Chargé de recrutement chez PRECISION RH

### Environnement de travail idéal

Polyvalent

Préfère travailler dans un environnement libre avec beaucoup d'autonomie plutôt que dans un environnement avec des règles.

### Source de la motivation

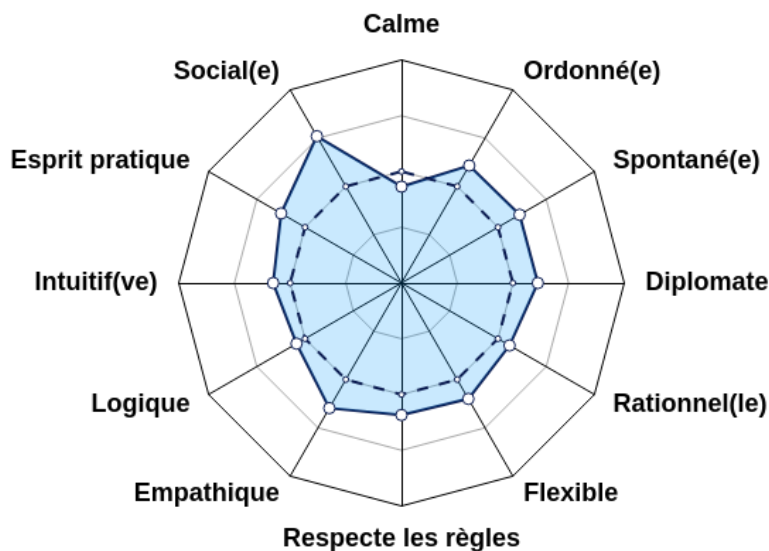
Polyvalent

Préfère l'entraide à la compétition. Toujours prêt à donner un coup de main.

### Rythme de travail

Polyvalent

Capable de travailler aussi bien dans l'urgence que dans la régularité. Rythme de travail aléatoire avec des accélérations impressionnantes et des temps de repos nécessaires.



## TRAITS COGNITIFS CIBLES



## SOFT SKILLS CIBLES

Sens de l'observation

Excellentes compétences interpersonnelles

Audacieux(se)

Originalité

Spontané(e)

Esprit d'équipe

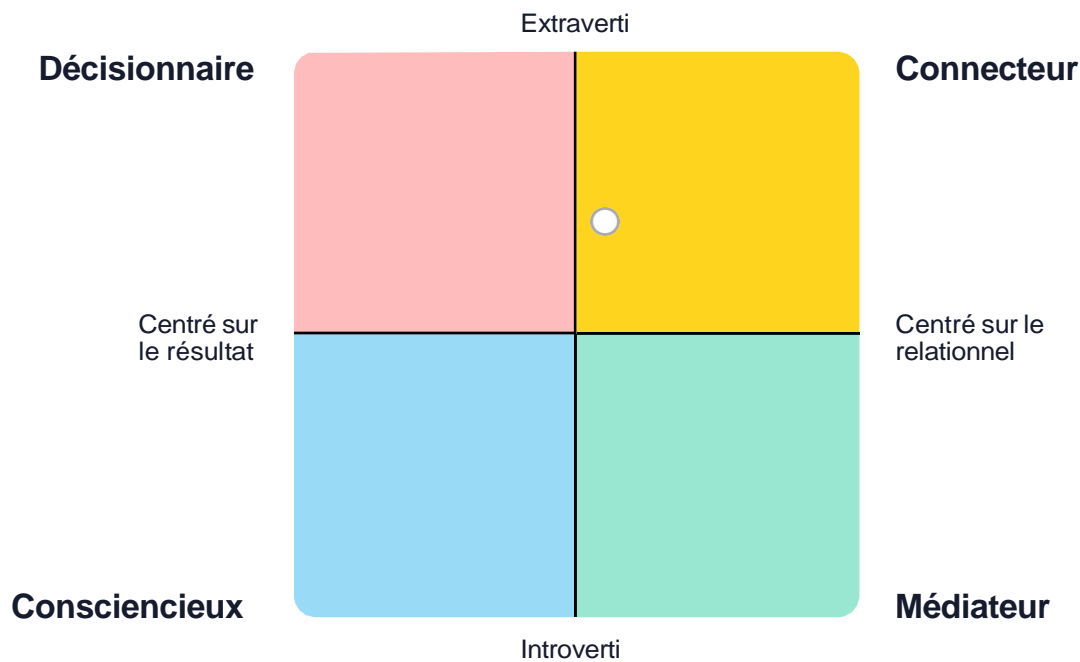
Esprit pratique

Flexible

Ingénieux(se)

Sens du spectacle

## 4 COULEURS CIBLE

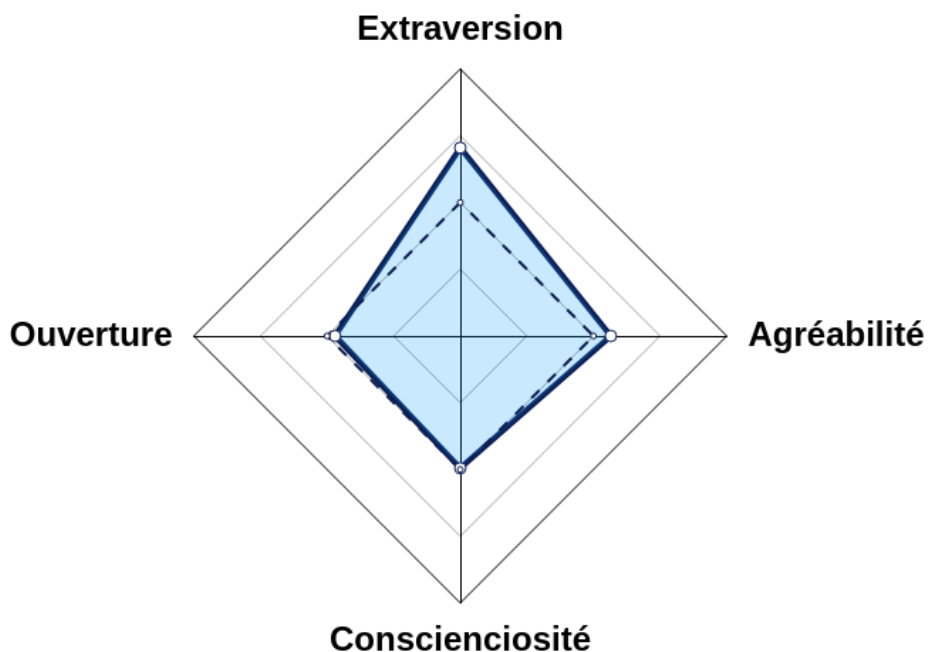


**Connecteur** : est soucieux d'avoir de bonnes relations personnelles. Généralement positif et extraverti, il prend plaisir à la compagnie des autres et estime que la vie doit être amusante. Rayonnant et amical, il aborde les autres de façon convaincante et démocratique.

- 👍 Enthousiaste et optimiste
- 👍 Aime collaborer et persuader
- 👍 N'apprécie pas d'être ignoré
- 👍 Délègue facilement
- 👍 A du mal à finir les tâches
- 👍 Suit la mode et les tendances

## BIG 4 CIBLE

Big Five (ou OCEAN) désigne un modèle descriptif de la personnalité en cinq traits centraux, empiriquement proposé par Lewis Goldberg en 1981 puis développé par Costa et Mc Crae dans les années 1987-1992.



Qui a la capacité de se montrer créatif et protocolaire, a besoin des deux pour trouver son équilibre.  
Plutôt tourné vers le monde extérieur, préférant les interactions sociales pour gagner en énergie.  
Equilibré dans ses relations au sein d'un groupe, sait se montrer conciliant mais sait également dire non.  
Polyvalent dans son fonctionnement, peut se montrer mono tâche ou multitâche suivant la situation.

Le névrosisme, qui caractérise une tendance persistante à l'expérience des émotions négatives, n'est pas affiché en raison de son caractère discriminant.

Date et signature précédé de la mention 'bon pour accord' :