

Trame d'entretien personnalisée

Candidat : **PRECISION RH**

Date : **Oct 30, 2024**

Durée du questionnaire : **15 min**

Temps de passation : **1 min**

Les clés d'un entretien réussi :

La méthode STAR : L'entretien est structuré autour de la méthode STAR (Situation, Task, Action, Result), reconnue pour son efficacité dans la collecte d'informations précises et factuelles sur les compétences et les comportements des candidats. Chaque question est conçue pour obtenir des exemples concrets de la façon dont le candidat a démontré des comportements ou des compétences spécifiques dans le passé.

Une discussion équilibrée : Les questions sont organisées selon la méthode 'hamburger', qui consiste à commencer par des points forts, explorer ensuite les domaines d'amélioration potentiels, avant de terminer sur une note positive. Cette approche facilite une discussion ouverte et honnête tout en maintenant un climat positif tout au long de l'entretien.

Des questions adaptées à l'analyse : Chaque question reprend un point de son analyse de personnalité. De plus, chaque question est accompagnée d'un contexte qui explique le point spécifique de l'analyse de personnalité qu'elle vise à explorer, ainsi que l'avis du candidat sur ce point.

Questions

- 1 - Vous êtes décrit comme quelqu'un qui préfère un environnement de travail où vous pouvez être très productif et accepter beaucoup de responsabilités supplémentaires. Vous êtes complètement d'accord avec cette analyse. Pourriez-vous nous donner un exemple concret d'une situation où vous avez dû prendre en charge des responsabilités supplémentaires et comment vous avez géré cette situation ?
- 2 - Vous avez une préférence marquée pour les environnements structurés et organisés, où l'urgence ne prédomine pas. Vous êtes complètement d'accord avec cette description. Pouvez-vous partager une expérience où vous avez travaillé dans un tel environnement et comment cela a influencé votre performance ?
- 3 - Vous vous adaptez facilement à n'importe quel type d'environnement de travail. Vous êtes complètement d'accord avec cette affirmation. Pourriez-vous nous parler d'une situation où vous avez dû vous adapter rapidement à un nouvel environnement de travail et comment vous avez réussi à le faire ?
- 4 - Vous aimez l'entraide et la compétition, et vous êtes capable de vous motiver aussi bien en équipe que seul. Vous êtes complètement d'accord avec cette analyse. Pourriez-vous nous donner un exemple d'une situation où vous avez dû vous motiver soi-même ou avec une équipe pour atteindre un objectif ?
- 5 - Vous préférez travailler avec régularité en suivant des listes de tâches plutôt que de gérer des situations imprévues. Vous êtes plutôt d'accord avec cette description. Pourriez-vous nous parler d'une situation où vous avez dû gérer des tâches imprévues et comment vous avez réagi ?
- 6 - Vous êtes considéré comme fiable, capable de mener à bien vos promesses et responsabilités. Vous êtes complètement d'accord avec cette analyse. Pourriez-vous nous donner un exemple d'une situation où votre fiabilité a été cruciale pour le succès d'un projet ?
- 7 - Vous êtes naturellement leader, déterminé et inspirant pour les autres. Vous êtes complètement d'accord avec cette description. Pourriez-vous nous parler d'une situation où vous avez dû prendre la tête d'une équipe et comment vous avez influencé les autres ?
- 8 - Vous êtes chaleureux et permettez aux autres de s'exprimer pleinement. Vous êtes complètement d'accord avec cette analyse. Pourriez-vous nous donner un exemple d'une situation où vous avez encouragé quelqu'un à s'exprimer et comment cela a influencé la dynamique de groupe ?
- 9 - Vous êtes charismatique, avec un ascendant naturel qui provoque une forte adhésion chez les autres. Vous êtes complètement d'accord avec cette description. Pourriez-vous nous parler d'une situation où votre charisme a joué un rôle clé dans la réalisation d'un objectif ?
- 10 - Vous êtes organisé et méthodique dans votre travail. Vous êtes plutôt d'accord avec cette analyse. Pourriez-vous nous donner un exemple d'une situation où votre organisation a été cruciale pour le succès d'un projet ?

Questions (suite)

11 - Vous êtes altruiste, croyant sincèrement que rassembler les gens peut faire un monde meilleur. Vous êtes plutôt d'accord avec cette description. Pourriez-vous nous parler d'une situation où vous avez agi de manière altruiste et comment cela a affecté les autres ?

12 - Vous êtes idéaliste, avec un profond désir d'être une force de changement positif. Vous êtes complètement d'accord avec cette analyse. Pourriez-vous nous donner un exemple d'une situation où votre idéalisme a guidé vos actions et les résultats obtenus ?

13 - Vous n'êtes pas d'accord avec l'analyse qui dit que vous êtes trop idéaliste, trouvant parfois des comportements en dehors de vos valeurs fondamentales comme un choc. Comment vos amis ou collègues perçoivent-ils votre approche des valeurs et des normes ?

14 - Vous n'êtes pas d'accord avec l'analyse qui dit que vous êtes trop désintéressé, n'agissant pas par intérêt personnel. Comment votre famille ou vos collègues perçoivent-ils votre motivation et vos actions ?

15 - Vous n'êtes pas d'accord avec l'analyse qui dit que vous êtes trop sensible, très vulnérable à la critique. Comment vos amis ou votre famille perçoivent-ils votre réaction face à la critique ?

16 - Vous n'êtes pas d'accord avec l'analyse qui dit que vous êtes paralysé par l'indécision face à des choix difficiles. Comment vos collègues ou supérieurs perçoivent-ils votre capacité à prendre des décisions ?

17 - Vous êtes plutôt d'accord avec l'analyse qui dit que vous essayez de réparer des problèmes que vous ne pouvez pas régler, vous mettant ainsi la pression. Comment vos collègues ou supérieurs perçoivent-ils votre approche des problèmes ?

18 - Vous êtes plutôt pas d'accord avec l'analyse qui dit que votre estime de soi est fluctuante. Comment vos amis ou votre famille perçoivent-ils votre confiance en vous ?

19 - Vous êtes neutre sur l'analyse qui dit que vous êtes diplomate, sachant mener une affaire avec tact. Comment vos collègues ou supérieurs perçoivent-ils votre manière de gérer les conflits ?

20 - Vous êtes neutre sur l'analyse qui dit que vous êtes empathique, ayant la faculté de se mettre à la place d'autrui. Comment vos collègues ou amis perçoivent-ils votre capacité à comprendre et à partager les sentiments des autres ?